

LUOVUUDEN JOHTAMISEN TEESIT

*- Näin yritysten
uudistumiskyky
pelastetaan*

BOARDMAN

**Miksi strateginen luovuus on
tuotava päätöksenteon ytimeen
– omistajien, hallituksen ja
johdon agendalle?**

- 1** Ajatukset organisaatioista ja johtajuudesta ovat vanhentuneita. Teollisen aikakauden hierarkkiset toimintamallit eivät enää toimi.
- 2** Kompleksiseksi, epävarmaksi ja ennustamattomaksi muuttuneessa maailmassa menestymiseen tarvitaan uudenlaista johtamista.
- 3** Isojen haasteiden ratkaiseminen ja uudistuminen vaativat luovuutta enemmän kuin koskaan ennen.
- 4** Luovuudesta on tullut keskeinen työelämätaito. Sen uudenlainen johtaminen on välttämätöntä.

***Luovuus on
uudistumisen ja
kasvun edellytys.***

***Ilman määrätietoista
luovuuden johtamista
yrityksesi on tuomittu
epäonnistumaan.***



Jos omistajat eivät vaadi ja tue rohkeaa uudistumista, yritys kuihtuu väistämättä.”

Omistajana minä:

- Johdan uudistumista aktiivisesti mutta selkeästi ja vaadin rohkeita ratkaisuja.
- Valitsen monipuolisen ja uudistumiskykyisen hallituksen, joka uskaltaa tehdä luovia ratkaisuja ja sietää epäonnistumista.
- Turvaan luovuudelle vaadittavat resurssit ja palkitsen oppimisesta ja kokeilusta – ei vain tuloksista.



Hallituksen rohkeus ja kulttuuri määrittävät sen, uskalletaanko organisaatiossasi ajatella toisin – se on kilpailuetu.“

Hallituksen jäsenenä minä:

- Rakennan luottamusta ja avoimuutta, jotta organisaatiossa uskalletaan ajatella toisin.
- Tuen luovia käytäntöjä sekä hallituksessa että organisaatiossa, enkä tukahduta ajattelua turhalla muodollisuudella.
- Kannustan johtoa rohkeuteen ja kokeiluihin tukemalla riskinottoa, ideointia ja ennakkoluulottomia kehityshankkeita.
- Teen uudistumisesta konkreettista ohjaamalla luovuuden toteutukseen ja sen tulosten mittaamiseen.



Johtaminen ratkaisee, onko arki tehostamista vai tehdääkö tilaa luovuudelle ja uudistumiselle.“

Johtajana minä:

- Johdan luovuuden kulttuuria, en vain toimintaa.
- Luon yhteistyön rakenteita ja edistän monialaista tekemistä.
- Tuen arjen kokeilukulttuuria, mittaan sen tuloksia sekä annan palautetta ja tunnustusta.
- Palkitsen oppimisesta ja ideoista, vien hyvät aloitteen eteenpäin.
- Varmistan toteutukselle tarvittavat resurssit.
- Teen tilaa uudelle, tunnistamalla toiminnot ja projektit, joista voidaan luopua.